

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Мы эффективно используем нашу энергию для защиты нашего мира от возможных опасностей и для постановки целей по снижению потребления энергии. Обеспечивая энергоэффективность, наш бизнес защищает окружающую среду, предотвращает ее загрязнение и снижает наше негативное воздействие на окружающую среду, и мы заботимся о ее защите.

Для этого:

- В целях выполнения как наших обязанностей перед природой, так и наших юридических обязательств мы следуем национальным и международным стандартам, законам и нормативным актам, добровольно проводим работу по сокращению энергопотребления и/или постоянному улучшению наших показателей энергопотребления, следим за результатами нашей работы.
- Мы заботимся о том, чтобы эффективно сортировать отходы по источникам, группам и классам опасности.
- Мы вносим свой вклад в сохранение природы, отдавая предпочтение материалам, которые мы покупаем на предприятии, с маркировкой 'переработка' и 'экологичность'.
- Мы стараемся использовать одноразовые материалы, такие как бумага, салфетки, туалетная бумага и упаковка, по мере необходимости, оставляя меньше отходов на природе.
- Мы правильно складировать отходы в отдельных помещениях в соответствии с их характеристиками, доставляем их лицензированным/уполномоченным компаниям без превышения установленных законом сроков хранения и ведем их учет.
- Мы стараемся экономно использовать воду, энергию и все природные ресурсы. Мы разделяем эту необходимость с нашими сотрудниками, гостями, поставщиками.
- Мы измеряем нашу эффективность в области управления окружающей средой, отслеживаем эти данные с помощью целей и стремимся улучшить нашу производительность.
- Мы ставим перед собой цели и включаем энергоэффективность в наши учебные программы, чтобы обеспечить участие наших сотрудников.
- Мы заботимся о сотрудничестве со всеми нашими заинтересованными сторонами для достижения общих целей и результатов в области управления энергопотреблением. Мы стараемся поддерживать наше взаимодействие с нашими гостями, сотрудниками, посетителями и всеми нашими деловыми партнерами по этим вопросам во имя достижения полного уровня осведомленности и осведомленности.
- Мы исследуем энергоэффективность, пытаемся найти, приобрести и использовать подходящие продукты, оборудование и технологические альтернативы.
- Мы стремимся документировать нашу систему управления энергопотреблением, внедрять ее во все наши отделы, обновлять по мере необходимости, пересматривать и постоянно совершенствовать.

- Мы оцениваем энергетические риски или чрезвычайные ситуации, которые могут возникнуть, такие как ограничение энергопотребления, и планируем меры, которые могут быть приняты.
- Мы соблюдаем нормативные акты и стараемся снизить воздействие на окружающую среду.

ШЕНОЛ КОДЖАЮСУФ
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ РЕБЕНКА

Дети для нас – реликвии будущего. Признание их как личностей, уважение их прав, всевозможных психологических, физических, коммерческих и. т., наблюдение и защита является нашей основной обязанностью.

Чтобы обеспечить это;

- Мы не допускаем использование детского труда в наших собственных учреждениях и ожидаем такой же чуткости от всех наших деловых партнеров.
- Мы предлагаем условия/возможности на предприятии, которые способствуют развитию детей, где они могут свободно выражать свои мысли, желания и чувства, и где они чувствуют себя свободно и комфортно.
- Мы обучаем наших сотрудников предотвращению и распознаванию жестокого обращения с детьми.
- Мы следим за тем, чтобы дети находились под присмотром взрослых во время занятий, в которых они участвуют.
- Мы организуем тренинги и поддерживаем соответствующие проекты для повышения осведомленности о защите прав детей.
- Когда мы становимся свидетелями подозрительных действий, связанных с детьми, мы в первую очередь информируем руководство отеля и при необходимости обращаемся за помощью в официальные учреждения.

ШЕНОЛ КОДЖАЮСУФ
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

НАША ПОЛИТИКА КАЧЕСТВА

Устанавливает необходимую систему управления качеством для наилучшего удовлетворения потребностей клиентов, мы обеспечиваем непрерывное обучение наших сотрудников в соответствии с целями и задачами компании и их личностное развитие.

На основе принципа постоянного совершенствования предоставления нашим гостям продуктов и услуг в соответствии с законодательством, мы проводим исследования для обеспечения устойчивости. Чтобы обеспечить удовлетворение гостей, сначала мы гарантируем удовлетворенность персонала.

Мы используем все питательные вещества для создания безопасной и гигиеничной среды для наших гостей и сотрудников. Мы предлагаем физически, химически и микробиологически чистые продукты, сбалансированные и в достаточном количестве.

С принципом «От поля до прилавка» в целях обеспечения безопасности пищевых продуктов; от оценки поставщика мы сознательно применяем стандарты безопасности пищевых продуктов и гигиены для всех наших сотрудников, эффективно продолжая первоначальные исследования на каждом этапе, от получения до презентации продукта.

Как предприятие, мы постоянно повышаем гигиенические стандарты и внедряем их как систему.

Работая в соответствии с государственной и региональной политикой, законами, мы находим новые инвестиции, и мы стремимся быть лидерами в этой позиции.

Мы разрабатываем и используем конкурентоспособные методы обработки, сочетая прошлые знания и опыт с сегодняшними знаниями и технологиями.

Обеспечивая равные условия с нашими национальными и международными туроператорами и поставщиками, мы продолжаем нашу прибыльную, сплоченную и коммуникативную работу.

Мы поддерживаем открытый и прозрачный способ управления на принципах профессионализма, честности, трудолюбия и надежности.

ШЕНОЛ КОДЖАЮСУФ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

НАША ПОЛИТИКА БЕЗОПАСНОСТИ В ОБЛАСТИ ГИГИЕНЫ ТРУДА

Как семья Club Marco Polo, мы ставим своей целью стать одной из ведущих и образцовых организаций в туристическом секторе со всеми нашими сотрудниками;

- Предотвратить возможные несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания и вредное воздействие на окружающую среду у источника,
- Выявлять и устранять небезопасные ситуации и небезопасные действия и возможные риски несчастных случаев, которые могут привести к производственным травмам и профессиональным заболеваниям на нашем предприятии, путем проведения эффективной оценки рисков,
- Проводить тренинги для наших заинтересованных сторон (сотрудников, субподрядчиков, посетителей) для повышения осведомленности о гигиене труда и технике безопасности, а также для обеспечения, развития, внедрения и поддержания культуры безопасности;
- Мы обязуемся соблюдать правила и законы по охране труда и технике безопасности, а также связанные с охраной труда и безопасностью требования соответствующих сторон, которых мы обслуживаем.

ПОЛИТИКА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Как семья Club Marco Polo, мы воспринимаем действия с осознанием социальной ответственности во всех наших действиях как показатель ценности, которую мы придаем людям. Продолжая свою деятельность, мы обязуемся, насколько это возможно, прилагать усилия для того, чтобы наши социальные и экономические последствия были полезными для населения региона, а также для уменьшения или устранения наших негативных последствий.

ШЕНОЛ КОДЖАЮСУФ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ПОЛИТИКА ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

Мы придаем большое значение гендерному равенству в нашем бизнесе.

- Мы обеспечиваем здоровье, безопасность и благополучие всех наших сотрудников, независимо от пола.
- Мы поддерживаем участие женщин в рабочей силе во всех наших отделах и предлагаем равные возможности.
- Мы действуем в соответствии с политикой «равной оплаты за равный труд» без дискриминации по признаку пола.
- Мы распределяем задачи, учитывая принцип равенства.
- Мы обеспечиваем необходимые условия для равноправного использования карьерных возможностей.
- Мы разрабатываем образовательную политику, поддерживаем участие женщин и повышаем осведомленность.
- Мы создаем рабочую среду и методы, поддерживающие баланс между работой и семейной жизнью.
- Мы поддерживаем женщин в управлении компанией и предлагаем равные возможности.
- Женщины не должны подвергаться любым формам оскорблений, притеснений, дискриминации, подавления, принуждения, клеветы и т.д. Мы не позволяем себе подвергаться воздействию ситуаций. Мы всегда осознаем ценность, которую они приносят миру и нашему учреждению, и поддерживаем их существование.

ШЕНОЛ КОДЖАЮСУФ
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР